

# دراسة قياسية لقطاع التعليم والتدريب في سلطنة عُمان كمؤشر لتنمية الموارد البشرية في ظل اقتصاد مبني على المعرفة خلال الفترة (1987-2008م)

إعداد / طالب بن علي بن مصبح السيابي  
إشراف/ د. خالد زكي محمد الديب

## مستخلص

هدفت الدراسة الحالية للتعرف إلى تأثير متغيرات قطاع التعليم على التنمية البشرية في سلطنة عمان ، والكشف عن أهم هذه المتغيرات ، كما أوضحت الدراسة أهمية التنمية البشرية في السلطنة في ظل الإقتصاد المعرفي ، ومدى تأثير القطاعات التعليمية والصحية والدخل في رفع كفاءة الفرد في المجتمع ، كما تطرقت إلى بيان التحديات والصعوبات التي تواجه التنمية البشرية في سلطنة عمان ، كذلك الإجابة على أسئلة الدراسة التي قام الباحث بمناقشتها وتحليلها وبيانها . ولقد عمل الباحث في دراسته التطبيقية إلى قياس تأثير بعض متغيرات قطاع التعليم في سلطنة عمان على التنمية البشرية ، وقد أظهرت النتائج تأثير بعضها بشكل ايجابي وبعضها بشكل سلبي ، وحتى يصل الباحث إلى نتائج جيدة فقد عمل على جمع بياناته من مؤسسات حكومية وإقليمية وعالمية من خلال النشرات والإحصاءات الخاصة ببعض المنظمات ، وقد استطاع جمع بيانات اثنين وعشرين عاما ، حيث خرجت الدراسة بمجموعة نتائج وتوصيات ، من أهمها :-

- إيجاد مؤشرات مؤثرة على التنمية البشرية في سلطنة عمان ، تمثلت في أعداد المدارس الحكومية ، وأعداد المعلمين على قطاع التعليم .

كما أن من أهم التوصيات المقترحة :-

- العمل على زيادة الإنفاق الاستثماري للتوسع في التعليم الحديث والتقني وربط التعليم ما بعد الأساسي والتعليم الجامعي والتقني وغيرها من أنواع التعليم والتدريب بسوق العمل العماني ، وذلك للتمكن من وضع حلول لقضايا الباحثين عن عمل .

- توفير بيئات علمية وعملية متكاملة لإعداد جيل قادر على تلبية الاحتياجات المتجددة في السوق العماني بصفة خاصة والأسواق الخليجية بصفة عامة .

- نشر مراكز التدريب في كافة المؤسسات التابعة لمحافظة السلطنة ، وإعداد مدرّبين وأخصائيو تدريب ذوي كفاءة لتدريب العاملين على رأس العمل بشكل مستمر ، وبما يتواءم مع الجديد من التقنيات والتكنولوجيا الحديثة .

- تعزيز البرامج المتعلقة بتنظيم النسل للمحافظة على عدد السكان مع تخفيض لمعدل النمو السكاني بما يتلاءم مع الدخل والموارد المختلفة .

# An Empirical Study of education and training sector in the Sultanate of Oman as an indicator for the development of human resources with regard to knowledge-based economy during the period (1987-2008 G)

By: Talib bin Ali Siyabi

Supervised by: Dr. Khaled Zaki Mohamed El-Deeb

## Abstract

This study aims to identify the impact of education sector variants on human resources development in the Sultanate of Oman, determine the most important of such variants, and illustrated the importance of the human resources development in the light of knowledge economy and to what extent the health and education sectors along with economy upgrade the efficiency of individuals in the society. It also clarified the challenges and difficulties that encounters human resources development in the Sultanate and gives answers to the study questions. The researcher sought to measure the impact of education sector variants on human resources development in the Sultanate. The results showed that some variants have positive impacts, while others have negative impacts. To obtain valid results, the researcher collected the data from publications and statistics of governmental regional and international entities. The collected data are related to the past twenty two years. The study concluded with a set of results and recommendations, the most important of which are as follows:

- There are variants affecting the human resources development in the Sultanate of Oman, which are the number of governmental schools, and the number of teachers in the public schools .

## Recommendations:

- To work on increasing the investment expenditure to expand the modern and technological education, linking the post-basic, university and technological education in addition to training with the Omani job market to find a solution for the issue of job seekers.
- To provide integral scientific and practical environments to prepare a generation that is able to meet the changing needs of the job markets in Oman and in the Gulf in general.
- To set up the training centers in all the establishments affiliated to the governorates of the Sultanate, and qualify trainers and training specialists to conduct on-the-job training for the employees in line with the modern technology.
- To promote the birth control programs to maintain the population in accordance with the available income and resources